

China – Dos & Don'ts

A nighttime photograph of the Shanghai skyline, featuring the Oriental Pearl Tower on the left, the Shanghai Tower in the center, and the LORRA building on the right. The buildings are illuminated with various colors, and their lights reflect on the water in the foreground.

Dr. Heike Wenzel-Däfler

Geschäftsführende Gesellschafterin
Wenzel Group, Wiesthal

CHINA



STAR ALLIANCE



STOP

A-310

433 0224







WENZEL[®]
The company of μ



XOrbit



LH 54



LH 65



LH 87



LH 108



LH 1010



LH 1210



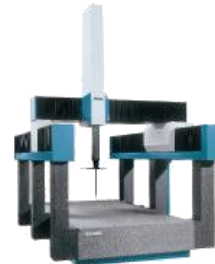
LH 1512



Mythos



LH 1515



LH 2015



LHF

2006





温泽精度源于本身：大理石的测量与研磨

WENZEL
The company of μ



大理石矿山开采



大理石原石切割



大理石平台粗加工



平台平面度研磨



平台沟槽A面直线度研磨



X轴平面度研磨



Z轴直线度测量



Z轴平面度检测



平台的直线度测量

www.wenzel-cmm.cn







1 Gebäude

Streben Sie eine gute Beziehung mit dem Vermieter an und vereinbaren Sie im Vorfeld die **Mieten für ca. 3 Jahre**

Achten Sie auf die **Bausubstanz** – die klimatischen Faktoren zehren an der Substanz und verursachen Kosten

Chinesische Bauprojekte sind Gewinn maximierend ausgelegt – Schwachstellen im Design, Material und Arbeitsleistung sind oftmals nur nach ein paar Jahren unter den schwierigen klimatischen Jahresbedingungen erkennbar

Planen Sie ihre **Standortentwicklungsphasen** im Vorfeld

② Mitarbeiter

Mitarbeiter erwarten in einem internationalen Umfeld von sprachlichen und fachlichen Herausforderungen zu lernen

Fördern Sie die Nutzung und **fremdsprachliche Entwicklung** Ihrer Mitarbeiter

Stellen Sie sicher dass ihre lokalen deutschen Mitarbeiter Ihre Firmenwerte und Philosophien täglich **vorleben**

Fördern Sie den **Mitarbeiteraustausch**

Machen Sie den Mitarbeitern von Anfang an klar welche

Qualitätsansprüche Sie haben

**„Es gibt nicht
Gutes, außer,
man tut es!“**



③ Firmenwerte

Machen Sie den Mitarbeitern von Anfang an klar, welche

Werte Sie von den Mitarbeiter erwarten

Chinesen sind im Allgemeinen an ein autoritäres System gewöhnt und können sich einordnen

Erwarten Sie **Disziplin** und fordern Sie diese stetig ein

Chinesen sind kritikfähig: klagen Sie Verbesserungen stetig ein

④ Organisation

Auch wenn viele Firmen es zu Anfang nicht für notwendig erachten –

Stellen Sie **Verhaltensrichtlinien** auf

Die Verhaltensrichtlinien sollten in Form eines „**Mitarbeiter-Handbuchs**“ gehalten sein, das einen Teil des Arbeitsvertrages darstellt. Dies erspart Ihnen viele Diskussionen zu einem späteren Zeitpunkt

Lassen Sie sich eine Kopie des Mitarbeiter-Handbuches vom Mitarbeiter bzgl. dessen Kenntnisnahme unterschreiben

⑤ Beschaffung, Kunden, Markt

Achten Sie von Anfang an auch auf den Aufbau einer modernen
„Aftermarket Organisation“

SKD oder CKD sind lediglich Anfangsansätze um Ihre lokale
Produktion zielstrebig aufzubauen. Wirkliche wirtschaftliche
Vorteile werden sich aber nur durch **lokales Sourcing**
auftun

Achten Sie auf die Sicherstellung Ihres **„Intellectual
Properties“** und teilen Sie Baugruppen bewusst auf mehrere
Lieferanten auf



Be a **German Company,**

act like a German company

but **respect** the rich local culture

and history of a huge country and

population in change



A close-up photograph of a woman with blonde hair and blue eyes, looking directly at the camera. She is holding a white rectangular sign in front of her face with her right hand. The sign has the text 'Viel Erfolg in China!' written on it in a bold, black, sans-serif font. The background is a plain, light-colored wall.

**Viel Erfolg in
China!**